

RAPPORT ANNUEL



2019-2020

Table des matières

| | |
|---|-----------|
| MOT DE LA PRÉSIDENTE | 3 |
| MOT DE LA COORDONNATRICE | 4 |
| À PROPOS DE NOUS | 5 |
| PRÉSENTATIONS DES MEMBRES DE L'AGFGSQ | 7 |
| ASSOCIATION GRANDS FRÈRES GRANDES SŒURS DU QUÉBEC | 9 |
| (AGFGSQ) | 9 |
| PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE DE L'AGFGSQ | 10 |
| PLAN STRATÉGIQUE 2018-2021 | 11 |
| COMITÉS DE TRAVAIL | 13 |
| SUPPORT AUX ORGANISMES | 19 |
| TRAVAIL EN PARTENARIAT | 21 |
| VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE | 22 |
| IMPLICATION BÉNÉVOLE | 23 |
| NOS PARTENAIRES | 24 |
| ACCESSIBILITÉ À NOS SERVICES | 25 |

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Bonjour à tous,

Il me fait plaisir de vous présenter un survol du travail fait par la coordination et le conseil d'administration de l'année 2019-2020 de l'Association Grands Frères Grandes Sœurs du Québec.

Je tiens à souligner le fait que d'avoir une employée à la coordination permet au Conseil d'administration de se recentrer sur les objectifs stratégiques plutôt que terrain. Le travail terrain est effectué de façon exceptionnelle par notre coordonnatrice Suzie Gauthier qui a su mener à bien tous les dossiers que l'Association et ses membres avaient ciblés. Les plus gros défis étant de mettre sur pied une campagne de financement provinciale (surtout en temps de pandémie) et de remettre un esprit de collaboration entre tous les membres.

Nous (le C.A) avons participé à plusieurs réunions et nous avons également fait des rencontres de membres dans les différentes régions. Le fait d'aller à votre rencontre permet de comprendre et donc d'outiller la coordonnatrice et le Conseil sur les besoins particuliers de chacun. De plus, nous avons pu assister à des formations spécifiques aidant le mouvement lors de l'institut de formation et aussi sous forme de webinaire.

Pour 2020-2021, le Conseil se donne comme mandat de continuer à travailler en collaboration avec chacun des membres, rester proactif au niveau des avenues de financements possibles mais avant tout, de poursuivre le travail fait avec une coordonnatrice qui est sans contredit bénéfique pour l'Association.

Sur une note personnalisée, Suzie fait un excellent travail, elle a l'étoffe d'une rassembleuse et avec son souci du travail bien fait, je suis en confiance. Par contre, plusieurs défis seront nouveaux cette année. Nous les membres devront faire notre part et se serrer les coudes peu importe d'où on vient car nous voulons tous la même chose : créer des relations de mentorat inspirantes afin d'outiller les jeunes pour l'avenir.

Et de plus nous savons que nous sommes plus grand ensemble !

Véronique Potvin

Présidente du Conseil d'administration
Association Grands Frères Grandes Sœurs du Québec

MOT DE LA COORDONNATRICE

WOW!

QUELLE ANNÉE!

J'ai débuté l'année avec la ferme intention de vous prouver à vous tous chers membres, que l'AGFGSQ est un outil bénéfique et surtout constructif pour vos organismes. Dans toutes mes actions j'ai cherché à incarner ces trois petits mots PLUS GRANDS ENSEMBLE avec en mon cœur le rêve d'une fédération.

Pour ce faire moi et le conseil d'administration avons tout d'abord augmenter l'offre de formation, mis sur pied une campagne de socio financement provinciale à retombée locale, sillonner les routes du Québec pour aller à votre rencontre, développer une trousse à outils vous permettant d'explorer de nouvelles avenues de financement et bien plus encore.

Je ne peux bien sûr passer sous silence l'arrivée de la pandémie. Bien que cette dernière soit une abomination en soi je dois tout de même faire le constat qu'elle nous aura permis de se fédérer nous GFGS du Québec et de prendre le taureau par les cornes et relever les défis que la COVID-19 nous impose.

Je suis tout à fait consciente qu'il y a encore beaucoup de chemins à faire avant d'affirmer hors de tout doute que nous sommes maintenant une fédération mais je suis confiante en notre avenir.

C'est avec une immense fierté et le sentiment du devoir accompli que je vous présente aujourd'hui le rapport annuel 2019-2020!

Suzie Gauthier

Fière Coordonnatrice

De L'Association Grands Frères Grandes Sœurs du Québec

À PROPOS DE NOUS

Nous sommes Grands Frères Grandes Sœurs.

Nous croyons fermement que chaque enfant doit avoir la possibilité d'atteindre son plein potentiel (en tant qu'individu et citoyen) et que, ce faisant, il aura non seulement une vie plus saine et plus productive, mais pourra également redonner à sa communauté.

Depuis plus de cent ans, les Grands Frères Grandes Sœurs influencent de façon positive la vie des jeunes du pays en développant et en mettant en œuvre une vaste gamme de programmes de mentorat fondés sur des données probantes. Nous offrons des programmes individuels et de groupe, à l'école et à l'extérieur de l'école, ainsi que des programmes en ligne.

Servant de modèles, nos mentors enseignent par l'exemple l'importance de donner et de recevoir en retour, de persévérer à l'école et d'avoir du respect pour sa famille, ses pairs et sa communauté. Notre processus d'inscription des mentors et de jumelage réfléchi entraîne la création de liens très forts entre nos « Grands » et nos « Petits ». Tout commence par une présence et, chaque fois que nous jumelons un enfant et un mentor ou que nous offrons un programme à l'école à un groupe d'élèves, nous faisons naître quelque chose de puissant ; une relation basée sur l'amitié, la confiance et l'épanouissement qui change le cours d'une vie. La recherche prouve que nos programmes de mentorat ont un impact spectaculaire et mesurable sur la vie des jeunes, diminuent les comportements à risque et la violence chez ces jeunes et augmentent leur implication civique positive.

L'an dernier plus 38 000 enfants ont pu réaliser leur potentiel par le biais des 101 organismes des Grands Frères Grandes Sœurs à travers le Canada. Faisant partie d'une structure fédérée, nos organismes sont soutenus par le bureau national des Grands Frères Grandes Sœurs du Canada. Tous les organismes membres ont réussi le programme d'accréditation national qui veille à ce que les communautés que nous desservons fièrement reçoivent des programmes et des services de la plus haute qualité.

Que ce soit sous forme de temps ou d'argent, nous croyons fermement que le meilleur investissement que nous puissions faire consiste à aider les enfants de notre pays à atteindre et à partager leur plein potentiel.

Nous, Grands Frères et Grandes Sœurs, croyons aux valeurs et au pouvoir du mentorat.

RENDEMENT SOCIAL DE L'INVESTISSEMENT

23\$: 1\$

1 \$ INVESTI DANS LE MENTORAT OFFERT PAR LES GRANDS FRÈRES GRANDES SŒURS
RAPPORTE 23 \$ À LA SOCIÉTÉ!

LES JEUNES MENTORÉS VOIENT DES RÉSULTATS POSITIFS:

DANS LEUR VIE

- 81% INDIQUENT ÊTRE À L'AISE AVEC LES FINANCES
- 98% ESTIMENT FAIRE DE BONS CHOIX DE VIE
- 80% ADOPTENT UN MODE DE VIE SAIN

DANS LA COMMUNAUTÉ

- 87% ONT DES RÉSEAUX SOCIAUX SOLIDES
- 50% PLUS SUSCEPTIBLES DE FAIRE DU BÉNÉVOLAT
(ET DONNENT 30% PLUS DE TEMPS)
- 13% PLUS SUSCEPTIBLES DE FAIRE DES DONNS
À DES ORGANISMES CARITATIFS
(20% PLUS D'ARGENT)



LA FAMILLE



L'ORGANISATION



LE MENTOR

AU TRAVAIL

- 47% OCCUPENT DES POSTES DE DIRECTION
- 17% PLUS SUSCEPTIBLES D'AVOIR UN EMPLOI
- 13% DE REVENU EN PLUS
(+ 36 000 \$ SUR TOUTE UNE VIE)

1. Parmi les groupes économiquement désavantagés, 1 \$ investi dans le mentorat des Grands Frères Grandes Sœurs rapporte 23 \$ à la société. La firme The Boston Consulting Group a procédé à une étude à plusieurs degrés visant à comparer la vie d'enfants ayant participé à un programme de mentorat individuel dans la communauté à celle d'enfants n'ayant pas participé à un tel programme.

LA PUISSANCE TROIS

PRÉSENTATIONS DES MEMBRES DE L'AGFGSQ

Nous comptons 13 organismes GFGS au Québec, répartis dans 10 régions et ont desservis plus de **2800 enfants**.

Nos membres le de l'AGFGSQ

GFGS de l'Outaouais

GFGS des Appalaches

GFGS de Québec

GFGS de l'Abitibi-
Ouest

PLUS

GFGS de Trois-
Rivières

GFGS de Rouyn-
Noranda



GFGS de la Porte de
Nord

GFGS de la
Montérégie

GRANDS

GFGS de l'Estrie

GFGS du Lac-Saint-
Jean-Nord



GFGS du Grand
Montréal

GFGS du Domaine-
du-Roy

ENSEMBLE

GFGS de l'Ouest de
l'Île

La mission de nos membres est de créer des relations de mentorats **inspirantes** et déterminantes qui révèlent le plein potentiel des jeunes et les outillent pour l'avenir.

Les principaux programmes déployés par nos membres sont :

✿ Programmes traditionnels

- Jumelage traditionnel (un adulte – un enfant)
- Jumelage avec un couple (deux adultes – un enfant)
- Jumelage de groupe (deux adultes – quatre enfants en attente d'un mentor)

✿ Programmes dans les écoles

- Mentorat à l'école (un adulte – un élève du primaire)
- Programme Connexion-Compétences (mentorat de groupe – jeunes décrocheurs scolaires)
- Prométhée (un adulte – un élève du primaire ou du secondaire – persévérance scolaire)
- Horizons (un étudiant – un élève du primaire ou du secondaire – persévérance scolaire)
- Jeunes en Santé (Étudiants universitaires – mentorat de groupe (garçons et filles du secondaire) et 10 ateliers)
- Go les filles! (une adulte – mentorat de groupe (filles du primaire ou secondaire))
- À vos marques! (un adulte – mentorat de groupe (garçons du primaire ou secondaire))
- Lire et Grandir (deux adultes – mentorat de groupe - élèves de la 1ère ou 2e année du primaire)

✿ Programme de sécurité des enfants « Solide dès le départ »

(Offert dans la communauté et dans les écoles)

GO 
LES FILLES!



ASSOCIATION GRANDS FRÈRES GRANDES SŒURS DU QUÉBEC (AGFGSQ)

1981

Fondation de l'AGFGSQ

En mettant sur pied l'Association Grands Frères Grandes Sœurs du Québec (AGFGSQ) les organismes du Québec se sont dotés d'un outil afin de mieux servir leurs intérêts communs.

La mission de l'AGFGSQ est de représenter et supporter les organisations locales Grands Frères Grandes Sœurs (GFGS) au Québec en organisant des ateliers de formation pertinents, en leur offrant du support et en maintenant un lien avec le bureau national décernant les licences et validant les règles à suivre ainsi que d'en assurer leur représentation auprès de diverses instances publiques, privées et associatives.

Les objectifs de l'AGFGSQ :

- ✿ S'affilier aux GFGSC et adhérer à leurs objectifs, à leurs buts et à leurs conduites de bienfaisance;
- ✿ Aider au développement des organisations locales des GFGS au Québec ;
- ✿ Promouvoir l'expansion du mouvement de GFGSC au Québec par le biais d'activités de marketing et de relations publiques;
- ✿ Supporter les organisations locales dans le processus de conformité aux normes et aux politiques établies par GFGSC afin d'assurer une saine gestion;
- ✿ Faciliter les échanges d'informations sur tous les aspects, relations publiques, marketing, situation de crise ou de difficulté;
- ✿ Organiser à ces fins toutes autres activités liées à sa mission.

PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE DE L'AGFGSQ



L'équipe de l'AGFGSQ 2019-2020



VÉRONIQUE POTVIN
PRÉSIDENTE
DIRECTRICE GÉNÉRALE DE GFGS DU DOMAINE-DU ROY
SIÈGE 3

LÉA CROUSSET
ADMINISTRATRICE
DIRECTRICE GÉNÉRALE DE GFGS DE LA PORTE DU NORD
SIÈGE 6

CLAUDE POIRIER
ADMINISTRATEUR
MEMBRE DE LA COMMUNAUTÉ
SIÈGE 1

MICHEL DION
VICE PRÉSIDENT
DIRECTEUR GÉNÉRAL DE GFGS DE LA MONTÉRÉGIE
SIÈGE 5

PATRICIA BOUCHARD
ADMINISTRATRICE
DIRECTRICE GÉNÉRALE DE GFGS DE QUÉBEC
SIÈGE 7

MARIE-HÉLÈNE DEMERS
SECRÉTAIRE TRÉSORIÈRE
MEMBRE DE LA COMMUNAUTÉ
SIÈGE 4

STÉPHANIE DERBY
ADMINISTRATRICE
DIRECTRICE GÉNÉRALE DE GFGS DE L'ESTRIE
SIÈGE 2

SUZIE GAUTHIER
COORDONATRICE

8 rencontres du conseil d'administration de l'AGFGSQ ont eu lieu.

Le conseil d'administration a pris la décision d'outiller plus concrètement ses membres en cette année qui ma foi sort de l'ordinaire. Pour ce faire le conseil à prioriser certaines actions, en voici quelques-unes :

- ✿ La mise en place d'une campagne de socio financement à l'échelle provinciale;
- ✿ Le développement d'une trousse à outils pour la mise en place du don planifié dans les organismes membres afin de diversifier leur financement;
- ✿ De supporter les organismes locaux dans le changement de l'image de marque;
- ✿ D'effectuer une tournée de membres pour mieux soutenir les nouvelles directions d'organismes.

PLAN STRATÉGIQUE 2018-2021

Toute organisation se doit d'avoir un plan stratégique afin de pouvoir orienter ses actions. Notre planification se fait selon les besoins des organismes membres des GFGS du Québec. Ceux-ci nous font part de leurs préoccupations, leurs besoins, leurs défis et leurs attentes et nous élaborons un plan d'action à partir de ce qu'ils nous ont communiqué.

Cette étape de « collecte d'informations » et d'échanges a lieu chaque année au mois d'octobre lors de l'Institut provincial organisé par les GFGS du Québec et lors des rencontres virtuelles avec les équipes de travail. C'est un rassemblement au cours duquel plusieurs ateliers et formations sont donnés.

Suite à cette rencontre, des comités sont créés en fonction des demandes et besoins des organismes. C'est donc suite à ces étapes que nous sommes en mesure de communiquer notre planification stratégique pour les années à venir.

Il y a tout de même des priorités qui se poursuivent d'année en année. Il y a, entre autres, la publicité/promotion du mouvement GFGS au Québec. Comme les organismes n'ont pas tous les mêmes moyens, et comme c'est un des mandats du provincial de supporter les organismes du Québec et de faire la promotion des programmes GFGS au Québec, il va de soi que ce point est une priorité pour nous. Cependant, l'objectif principal de la publicité peut varier d'une année à l'autre. Cela peut être de mettre de l'avant les avantages de devenir mentor ou encore de mettre l'accent sur le recrutement d'hommes bénévoles, une denrée rare pour nos organisations.

Grands Frères Grandes Sœurs du Québec est le regroupement des organismes GFGS au Québec et la planification stratégique représente donc le reflet de la mise en commun des besoins de tous les organismes GFGS du Québec.



NOS GRANDES ORIENTATIONS



Axe 1

Amplifier notre voix dans toute la province

1.1 Planifier et mettre en place une campagne de socio financement sur les réseaux sociaux

1.2 Mettre en place une plateforme d'échange de documents.



Axe 2

Améliorer notre financement

2.1 Développer la structure de Grands Frères Grandes Sœurs du Québec

2.2 Mettre à jour les documents législatifs de l'association afin de solidifier nos bases d'outiller les organismes pour augmenter le financement.



Axe 3

Renforcer notre leadership et notre vie associative

3.1 Poursuivre nos formations

3.2 Accueillir les nouveaux directeurs/directrices au sein du mouvement provincial

3.3 Consulter les organismes membres de GFGS du Québec

3.4 Renforcer l'image de GFGS du Québec ainsi que celles de ses membres

3.5 Créer et maintenir une collaboration constante avec le bureau national



Axe 4

Améliorer notre viabilité à long terme

4.1 Soutenir la coordination dans l'appropriation de son rôle et ses fonctions.

4.2 Soutenir les membres de GFGSQ

COMITÉS DE TRAVAIL

Plusieurs comités de travail ont été formés en fonction des orientations prises par le C.A lors de la planification stratégique de novembre 2019.

Il y a eu plusieurs dossiers importants cette année et ces comités ont permis de démontrer que le fait d'unir nos efforts nous donne l'opportunité d'accomplir de grandes choses. Encore une fois la preuve est faite que nous sommes **Plus Grands Ensemble**.

Ces comités ont pour but de supporter davantage les organismes au Québec en concentrant les efforts à différents niveaux. De cette façon, nous centralisons le travail afin d'éviter que chacun des organismes effectue le même travail chacun de son côté. Cela permet d'avoir une constance à travers tous les organismes en uniformisant nos documents et en mettant en commun nos efforts.

Voici un résumé des objectifs et accomplissements de chacun des comités. Ces informations vous donneront un aperçu du travail accompli par l'AGFGSQ dans la dernière année.

Comité Marketing (40 rencontres)

(Formé de Léa Crousset, Patricia Bouchard, Annie Lamothe, Suzie Gauthier et Geneviève Daigle)

Deux groupes de travail découlant du comité marketing :

Groupe de travail mise en place de campagne de financement à l'échelle provinciale

Ce groupe de travail a pour mandat d'élaborer des stratégies de financement pour l'ensemble des organismes au Québec et établir une politique de répartition des dons juste et équitable.



Composition: Annie Lamothe et Suzie Gauthier

Une politique de répartition des dons juste et équitable est en cours.

Comité Campagne de socio financement

Le comité est composé de : Suzie Gauthier, Patricia bouchard, Léa Crousset et Stéphanie Derby.

Initialement cette campagne avait pour objectif de mettre en place une campagne de socio financement via les médias sociaux pour;

-  Améliorer notre visibilité et notre impact localement et régionalement.
-  Recruter des bénévoles.

- ✿ Assurer le développement d'une structure et d'outils visant à assurer l'optimisation des revenus de l'organisation
- ✿ Augmenter la compétitivité du mouvement sur le marché philanthropique

Dans le but d'outiller le comité et les GFGS locaux pour une meilleure chance de réussite 3 spécialistes ont été engagés;

- ✓ Guillaume F Gadoury de la firme Dactylo communication pour développer et renforcer les connaissances de chaque GFGS membre en matière de marketing et de communication numérique.
- ✓ France Terreault consultante en collecte de fond pour structurer et conseiller le comité à mettre en place sa toute première campagne de socio financement provinciale.
- ✓ Jeff Malo, pour la conception de 3 vidéos publicitaires démontrant notre mission et notre impact.

Cependant la pandémie est venue tout chamboulée les objectifs de ce comité. Notre nouvelle réalité empreinte de distanciation physique, nous a forcé à revoir cette campagne dans le but d'adapter nos programmes de mentorats en programmes virtuels pour que les jeunes ne souffrent pas de l'isolement sociale.

La campagne débutera en Août 2020 sur la plateforme La Ruche en lien avec le fond Mille et Un pour la jeunesse Covid-19 (FM1 COVID-19) reliée à la politique québécoise jeunesse 2030. Notre objectif financier est de 50 000\$ et Doublé par le FM1 COVID-19 jusqu'à 50 000\$.

Pour terminer nous avons recruté 2 ambassadrices afin qu'elles joignent leurs voix à la nôtre et nous permettre de gagner en visibilité.



Présidente et fondatrice de SOS Nancy, **Nancy Doyon** est coach familial et éducatrice spécialisée depuis près de vingt-cinq ans. Pionnière dans son domaine, elle a développé, il y a près de 10 ans une approche unique en coaching familial. Elle offre, depuis, des services spécialisés aux familles de la région de Québec.

Annie Guglia a commencé le skateboard en 2001 et n'a jamais cessé de poursuivre son rêve de vivre de sa passion. Dix-huit ans plus tard, elle est la meilleure représentante du Canada sur la tournée de la Street League. Elle fait partie de l'équipe Canada et a de forte chance de représenté notre pays au Jeux de Tokyo l'an prochain!



Congrès régional 2020 (6 rencontres)

Le comité pour la planification du congrès régionale 2020 au Québec est un comité de GFGSC. Suzie a travaillé en partenariat avec le personnel du bureau national pour la planification de cet évènement qui a malheureusement été annulé dû au contexte pandémique que nous vivons.

Comité révision des documents législatifs (1 rencontre)

Quelques documents législatifs de l'Association des GFGS du Québec ne sont plus nécessairement à jour. Le comité doit donc les réviser afin de s'assurer que ceux-ci sont à jour.

Ce comité, composé de Marie-Hélène Demers (AGFGSQ) et Suzie Gauthier, a effectué la modification des lettres patentes de l'organisme. Il reste toutefois l'étape de l'assermentation pour que ce dossier soit terminé. Encore une fois, le confinement nous a empêché de finaliser les opérations.

Comité finances (5 rencontres)

Bien sûr le mandat de ce comité est de veillée à ce que l'organisme bénéficie d'une bonne santé financière et se soumettre en toute transparence le suivi annuel des états financiers vérifiés ainsi que les prévisions budgétaires pour l'année à venir aux membres lors de l'AGA.

Changement de l'image de marque (5 rencontres)

Ce comité formé par Suzie Gauthier, Léa Crousset et Michel Dion.

Avec le changement de l'image de marque vient la conception de nouveaux objets de promotions pour les organismes ce qui entraîne des frais supplémentaires.

C'est pour cette raison que L'AGFGS du Québec a pris la décision d'outiller ses membres en créant un bon de commande offrant plusieurs produits à des prix avantageux dû au volumes d'achat plus élevé.

Groupe de travail élaboration d'un ou des scénarios pour le maintien d'un service francophone adéquat au bureau national (3 rencontres)

Cette année trois membres bilingues travaillant au bureau national sont partis pour différentes raisons. Nous retrouvant sans aucune personne ressource **francophone** au bureau nationale nous avons formé un comité pour traiter de ce sujet.

Ce groupe de travail est composé de Véronique Potvin, Léa Crousset, Maxime Bergeron Laurencelle, Suzie Gauthier et a pour mandat de sonder l'ensemble des organismes du Québec sur leurs besoins envers le bureau national et le bureau

provincial dans le but de proposer des scénarios au GFGSC répondant le mieux possibles aux attentes de chaque organisation québécoise.

Résultat du sondage

12 organisations sur 13 ont exprimé le besoin de pouvoir communiquer verbalement avec une ressource du bureau national dans la langue française c'est donc pour les membres de l'AGFGSQ un des besoins qui doit absolument être comblé par GFGSC.

Une ressource en mesure d'apporter l'approche culturelle québécoise dans les outils marketings et campagne nationale, idéalement une personne provenant du Québec s'exprimant dans les 2 langues.

Les travaux de ce comité sont toujours en cours et devrait se terminer bientôt.

Comité don planifiés

Composé de Marie-Hélène Demers, Raphaëlle Olivier et Suzie Gauthier, il a pour mandat de permettre aux GFGS du Québec de diversifier leurs sources de financement par le biais de l'utilisation d'une trousse à outils afin d'utiliser le don planifié comme nouvel outil de financement.

Comité ressource humaine (2 rencontres)

Ce comité composé de Véronique Potvin, Claude Poirier et Michel Dion a du pain sur la planche. Comme c'est la première fois qu'il y a une coordination en place, tout est à faire politique, échelle etc. Une politique sur la rémunération du personnel a été mise en place en 2020.



FORMATION CONTINUE

Les normes d'excellence de la qualité des services offerts et la pérennité des organismes demeurent une priorité pour les Grands Frères Grandes Sœurs du Québec. Les formations ciblent autant le personnel que les membres des conseils d'administration des organismes.

Institut de formation 2019



Les organismes Grands Frères Grandes Sœurs du Québec ont participé en grand nombre à l'institut de formation qui a eu lieu les 16 - 17 et 18 octobre 2019 à L'Auberge Godefroy de Bécancour.

11 des 13 membres de l'Association étaient présents totalisant 32 personnes.

Étant donné que les GFGS sont dispersés aux 4 coins du Québec cet événement permet à nos équipes de travail de resauter ce qui se fait que trop rarement en personne.



Comme à chaque année des formations et conférences ont été offertes aux directions et aux intervenants/intervenantes afin de les outiller pour l'année à venir.

Voici le plan de formation de ces 2 journées.

| Directions | Intervenants(es) |
|--|--|
|  <p>Être gestionnaire d'OBNL en 2019, qu'est-ce-que ça veut dire?</p> |  <p>Rencontre avec Renée Hébert GFGSC pour discuter des normes et des préoccupations des intervenants(es). Suivi d'une rencontre réseautage entre intervenants(es).</p> |
| Directions | Intervenants(es) |
|  <p>Formation en Marketing social avec France Terreault Partie 1</p> |  <p>Enfant sous pression : stress et anxiété</p> |
| Directions | Intervenants(es) |
|  <p>Formation en Marketing social avec France Terreault Partie 2</p> |  <p>Attention, agitation et impulsivité...TDAH ou pas.</p> |
| Directions | Intervenants(es) |
|  <p>La clé pour ouvrir le cœur, l'âme et même le portefeuille des Québécois</p> |  <p>La clé pour ouvrir le cœur, l'âme et même le portefeuille des Québécois</p> |

Webinaire sur le don planifié (8 juin 2020)

Partie 1

Les différentes lois et variantes encadrant le don planifié.



Formation et trousse à outils développer par le bureau de notaires Lambert et Olivier, plus spécifiquement par Marie-Hélène Demers, technicienne juridique et Me Raphaëlle Olivier, notaire, pour les GFGS du Québec afin qu'il puisse implanter ce type de dons dans leurs organisations.

SUPPORT AUX ORGANISMES

- ✿ Pour optimiser **le développement des ressources** de notre mouvement nous avons augmenté l'offre de formation cette année.
- ✿ Afin de **renforcer le lien d'appartenance au mouvement provincial**; 3 rencontres virtuelles entre directeurs et directrices ont eu lieu à l'initiative de l'AGFGSQ. Lors de ces rencontres les 13 directions GFGS étaient présentes. Aussi, à la demande des intervenants et intervenantes du réseau 3 rencontres virtuelles et mensuelles ont eu lieu avec accompagnement de la coordonnatrice provinciale. Plusieurs initiatives ont été prises lors de ces rencontres dans le but de faire entendre notre voix commune au bureau national ainsi que des projets communs pour l'avenir y ont vu le jour.
- ✿ **L'aide et support aux organismes face aux défis à relever** a pris des proportions importantes en cette année pandémique. La coordonnatrice a répondu à une panoplie de demande d'aide très différente les unes des autres. Questions portant sur les difficultés financières, structures du travail à distance, adaptation des services, anxiété etc.
- ✿ **La Publicité / Visibilité / Recrutement** a été fortement travaillé pour les membres cette année avec la mise en place d'une première campagne de socio financement provinciale.

Exemple de support en continu fournit par l'AGFGSQ

- ✿ Fournir différents documents/formulaires pertinents afin d'appuyer les organismes dans leurs démarches visant à atteindre une saine gestion des opérations.
- ✿ Fournir aide et support à certains organismes dans leur démarche d'obtention de financement auprès du CIUSSS / CISSS
- ✿ Faire le lien entre les différents organismes afin de favoriser le partage d'expertise ainsi que sur les différents programmes offerts et les référer au National au besoin.
- ✿ Offrir des formations pertinentes aux directions et intervenantes
- ✿ Offrir une aide physique au besoin
- ✿ Analyse d'annonce gouvernementale
- ✿ Rédaction de lettre officielle
- ✿ Aide et soutien à la gestion lors de problèmes internes des organismes membres
- ✿ Partage d'informations et de documents entre les membres
- ✿ Planification de rencontres mensuelles
- ✿ Rédactions et envois de 7 infolettres

Tournée de membres 2019-2020



Toujours dans le but d'optimiser le support aux membres et surtout de cibler les bonnes interventions une tournée de membres a débutée en 2020.

La coordonnatrice accompagnée de la Présidente du C.A ou d'un administrateur de l'Association Grands Frères Grandes Soeurs du Québec se sont déplacés sur le territoire de la province pour aller à la rencontre de ses membres. De cette manière il a été possible de bâtir des liens solides entre la coordination provinciale et les organismes locaux visités.

Bien sûr nos visites avaient comme principaux objectifs de vous connaître pour mieux vous aider. Profitant de l'opportunité plus que rare pour rencontrer vos conseils d'administration afin de leur présenter l'AGFGSQ et quels services sont offerts à nos membres.

L'équipe a rencontré 5 organismes; GFGS de Rouyn-Noranda, GFGS de l'Abitibi-Ouest, GFGS du Domaine-du-Roy, GFGS de Québec et GFGS du Lac Saint-Jean Nord. Les déplacements ont été interrompus abruptement par l'entrée de la covid-19 au Québec.



TRAVAIL EN PARTENARIAT



Soucieux de favoriser le travail en partenariat avec le mouvement National, les GFGS du Québec ont supporté les GFGS du Canada dans différents dossiers où tous les organismes étaient impliqués. Toutes les démarches visant à supporter le travail des Grands Frères Grandes Sœurs du Canada auprès des organismes du Québec se font toujours en harmonie avec le cadre stratégique des GFGSC. Tous les organismes sont invités à se baser sur ce cadre stratégique afin d'élaborer leur propre planification stratégique.

Nous avons également collaboré avec le personnel du bureau National dans différents autres dossiers :

- ✂ Participation au TIE Committee ,Thrive Innovate Evaluate et Need Registry Pilot Group, Task Force pour la relève COVID et le comité Dynamics
- ✂ La recherche d'information par le biais de différents sondages ;
- ✂ La recherche de différents documents francophones auprès des organismes du Québec ;
- ✂ Participation au comité de la planification du congrès régional 2020; Suzie Gauthier a participé à 4 rencontres, malheureusement l'événement a été annulé en raison de la pandémie.
- ✂ Participation à 9 tables rondes du bureau national ainsi qu'à 20 rencontres organisées par GFGS du Canada lors du grand confinement.
- ✂ Participations à l'AGA de GFGSC en juin 2020.

VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Membres

Il y a deux catégories de membres en règle de l'Association des GFSGS : les membres du conseil d'administration de l'Association et les membres actifs. Les membres du conseil d'administration deviennent automatiquement membres en règle de l'Association pendant la durée de leur mandat. Les membres actifs sont, quant à eux, tous les organismes locaux affiliés aux Grands Frères et Grandes Sœurs du Canada. Nous avons donc une possibilité de 15 membres.

13 membres actifs (organismes GFSGS) et 2 membres occupant des postes d'externes au sein du conseil d'administration.

Conseil d'administration

Cette année, le conseil d'administration de l'AGFGSQ était composé de 7 personnes qui avaient droit de vote. L'an dernier, il y a eu 8 rencontres du CA qui se sont déroulées par le biais de vidéoconférences et 1 en personne, les 8 et 9 novembre 2019.

Lors de la rencontre des 8 et 9 novembre 2019, le conseil d'administration, accompagné de la coordonnatrice a effectué son processus de planification stratégique et a aussi créé les comités en lien avec les différents axes.

Assemblée générale annuelle(AGA)

L'association des GFSGS a présenté à ses membres l'ensemble du travail accompli durant l'exercice 2018-2019 lors de son assemblée générale annuelle (AGA) qui s'est tenue le 17 octobre 2019 à l'Auberge Godefroy de Bécancour. Treize (13) membres, étaient présents afin d'être informés et de participer au processus décisionnel concernant les priorités et orientations des GFSGS pour la prochaine année, en plus d'entériner les actions posées lors de l'exercice.

IMPLICATION BÉNÉVOLE



Sans l'aide et le soutien de nos bénévoles nous ne serions rien. Un **GRAND MERCI au 95 bénévoles** qui se sont impliqués sur différents comités de travail et ont effectué 637 heures de bénévolat cette année.

Un énorme merci à tous ces bénévoles qui nous ont aidé à accomplir notre mission.

Ci-dessous l'énumération des comités et heures de bénévolat;

| | Nb de bénévoles | Nb d'heures de bénévolat |
|---|-----------------|--------------------------|
| Conseil d'administration | | |
| Réunions ordinaires du C.A. | 8 | 20 |
| Préparation aux réunions | 8 | 40 |
| Rencontres multiples | 13 | 100 |
| Assemblée générale annuelle (1) | 15 | 45 |
| Planification stratégique | 7 | 80 |
| Comités | | |
| Accueil des nouveaux employés cliniques | 5 | 80 |
| Institut | 10 | 80 |
| Structure provinciale | 15 | 60 |
| Campagne financement | 12 | 112 |
| Révision des documents législatifs | 2 | 20 |

NOS PARTENAIRES

Partenaires financiers

Ministère de la Santé et des Services sociaux.



Cette source de financement récurrente provient du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) procurant ainsi un soutien essentiel à notre mission.

Partenaire GFGS

Nous travaillons en constant partenariat avec GFGS du Canada afin d'assurer le développement des organisations du Québec.



The
Canadian
Mentoring
Partnership

Partenariat Canadien du Mentorat

L'AGFGSQ travaille maintenant en collaboration avec le Partenariat canadien du mentorat sur certains dossiers.

Table de concertation

Depuis le 29 novembre 2011, les GFGSQ sont membre de la Table des regroupements des organismes communautaires et bénévoles (TRPOCB).



ACCESSIBILITÉ À NOS SERVICES

L'adresse de l'Association des Grands Frères Grandes Sœurs du Québec est :

Adresse postale : C.P. 182

Adresse civique : 185, St-Alphonse

Roberval (Québec) G8H 2N6

T : 418 275 0483 SF : 1 877 510-4347

Courriel : province.quebec@grandsfreresgrandessoeurs.ca

L'équipe est accessible et disponible du lundi au vendredi, de 8h00 à 16h00 et ce, durant toute l'année, par téléphone ou encore par courriel. Notre site web, conforme à l'image de marque des GFGS, présente différentes informations concernant les GFGSQ et des renseignements sur les différents organismes au Québec.

Les GFGSQ couvrent un vaste territoire et utilisent plusieurs moyens technologiques (que Skype, vidéoconférence, etc.) qui permettent à tous les organismes de participer aux différentes rencontres et/ou formations. Nous utilisons aussi cette technologie afin de joindre nos membres, de les aider, les supporter et favoriser également le partage d'expertise.

Évidemment, la personne à la coordination se déplace également lorsque les membres le demandent. Nous demeurons très disponibles pour les organismes, pour les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada ou pour toute autre personne désirant nous joindre.

Nombre total de membres : 15

Membres du C.A: 7

Membres organismes : 13

Membres administrateurs : 2



DE PETITS GESTES POUR VOIR GRAND

#PLUSGRANDSENSEMBLE



Grands Frères
Grandes Sœurs

grandsfreresgrandessoeurs.ca