



Grands Frères
Grandes Sœurs
DU QUÉBEC

RAPPORT
ANNUEL
2018-2019

Table des matières

| | |
|---|----|
| MOT DE LA PRÉSIDENTE | 3 |
| MOT DE LA COORDONNATRICE | 4 |
| À PROPOS DE NOUS | 5 |
| GRANDS FRÈRES GRANDES SŒURS DU QUÉBEC | 6 |
| ORGANISMES MEMBRES DE L'AGFGSQ | 7 |
| MISSION DES ORGANISMES MEMBRES | 8 |
| L'ÉQUIPE DE L'AGFGSQ | 9 |
| ADHÉRER AUX OBJECTIFS DES GRANDS FRÈRES GRANDES SŒURS DU CANADA | 10 |
| SUPPORT POUR LE MOUVEMENT | 11 |
| IMPLICATION BÉNÉVOLE | 12 |
| SUPPORT AUX ORGANISMES | 13 |
| COMITÉS DE TRAVAIL | 14 |
| PARTENARIAT | 17 |
| VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE | 20 |
| ACCESSIBILITÉ À NOS SERVICES | 21 |
| PLAN STRATÉGIQUE 2018-2021 | 22 |

N.B. : L'acronyme "AGFGSQ" signifie "Association Grands Frères Grandes Sœurs du Québec".

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Bonjour à tous,

L'année 2018-2019 en est une de changement.

Avec l'embauche d'une permanente à la coordination, l'association provinciale est maintenant en posture de développement et non plus qu'en état de répondre aux priorités par l'entremise des membres du Conseil d'administration. Suzie a pris en main le plan d'action et mis en place les moyens. Le service aux membres, la gestion administrative, le développement des organismes membres ainsi que de l'association, tout est en mouvement !

Le conseil d'administration peut donc, dans ces dispositions reprendre son rôle de gouvernance et non plus la gestion opérationnelle. Nous avons travaillé en comité avec la coordination afin d'orienter les différentes actions de la planification stratégique.

Je suis, en tant que présidente, très heureuse de voir que notre coordonnatrice est fonctionnelle et efficace. Nous partageons le même bureau et le fait d'avoir la coordination et un membre du Conseil dans le même lieu physique ne fait qu'augmenter l'efficacité du travail de l'association.

Je tiens à souligner que l'association a créé des liens plus fort avec notre mouvement national et ce dans le but d'apporter une meilleure compréhension de notre mouvement aux membres. La collaboration est toujours gagnante lorsqu'on fait partie d'une équipe aussi grande.

Je veux souligner l'apport de chacun des membres du Conseil d'administration, de par notre diversité et notre représentativité des organismes membres, nous sommes en mesure d'avoir une voix puissante et juste.

Je souhaite pour l'association que la Conseil d'administration continue dans son repositionnement de gouvernance car nous constatons qu'avec Suzie en place, l'opérationnel est livré au-delà de nos attentes.

Véronique Potvin
Présidente du Conseil d'administration
Grands Frères Grandes Sœurs du Québec

MOT DE LA COORDONNATRICE

J'ai fait mon entrée dans la grande famille Grands Frères Grandes Sœurs à la mi-novembre 2018. Forte de mon expérience de trois (3) années de direction à la Corporation de Développement Communautaire du Domaine-du-Roy, j'arrivai donc au quart de l'année prête à relever les défis qui m'ont été proposés.

En premier lieu le conseil d'administration et moi avons mis à jour le plan d'action provincial. Rapidement, faire votre connaissance est devenu ma priorité. En ce sens quelques sondages sur vos besoins et attentes ainsi que plusieurs discussions téléphoniques ont été réalisés. Le congrès de gouvernance et le congrès national m'auront quant à eux permis de rencontrer presque la totalité des membres et de créer des liens avec vous.

C'est avec fierté que je vous présente le rapport annuel 2018-2019 de votre Association Grands Frères Grandes Sœurs du Québec.

Maintenant bien confortable dans mon poste, je me tourne vers l'avenir avec comme vœu que l'AGFGSQ devienne un outil qui contribue au développement ou à la consolidation de chaque organisation membre. Ensemble, révélons au Québec notre plein potentiel.

Devenons plus grand ensemble !



Suzie Gauthier

Coordinatrice

De L'Association Grands Frères Grandes Sœurs du Québec

À PROPOS DE NOUS

Nous sommes Grands Frères Grandes Sœurs.

Nous croyons fermement que chaque enfant doit avoir la possibilité d'atteindre son plein potentiel (en tant qu'individu et citoyen) et que, ce faisant, il aura non seulement une vie plus saine et plus productive, mais pourra également redonner à sa communauté.

Depuis plus de cent ans, les Grands Frères Grandes Sœurs influencent de façon positive la vie des jeunes du pays en développant et en mettant en œuvre une vaste gamme de programmes de mentorat fondés sur des données probantes. Nous offrons des programmes individuels et de groupe, à l'école et à l'extérieur de l'école, ainsi que des programmes en ligne.

Servant de modèles, nos mentors enseignent par l'exemple l'importance de donner et de recevoir en retour, de persévérer à l'école et d'avoir du respect pour sa famille, ses pairs et sa communauté. Notre processus d'inscription des mentors et de jumelage réfléchi entraîne la création de liens très forts entre nos « Grands » et nos « Petits ». Tout commence par une présence et, chaque fois que nous jumelons un enfant et un mentor ou que nous offrons un programme à l'école à un groupe d'élèves, nous faisons naître quelque chose de puissant ; une relation basée sur l'amitié, la confiance et l'épanouissement qui change le cours d'une vie. La recherche prouve que nos programmes de mentorat ont un impact spectaculaire et mesurable sur la vie des jeunes, diminuent les comportements à risque et la violence chez ces jeunes et augmentent leur implication civique positive.

L'an dernier, 41 400 enfants ont pu réaliser leur potentiel par le biais des 102 organismes des Grands Frères Grandes Sœurs à travers le Canada. Faisant partie d'une structure fédérée, nos organismes sont soutenus par le bureau national des Grands Frères Grandes Sœurs du Canada. Tous les organismes membres ont réussi le programme d'accréditation national qui veille à ce que les communautés que nous desservons fièrement reçoivent des programmes et des services de la plus haute qualité.

Que ce soit sous forme de temps ou d'argent, nous croyons fermement que le meilleur investissement que nous puissions faire consiste à aider les enfants de notre pays à atteindre et à partager leur plein potentiel.

Nous, Grands Frères et Grandes Sœurs, croyons aux valeurs et au pouvoir du mentorat.

GRANDS FRÈRES GRANDES SŒURS DU QUÉBEC

En mettant sur pied l'Association Grands Frères Grandes Sœurs du Québec (AGFGSQ) les organismes du Québec se sont dotés d'un outil afin de mieux servir leurs intérêts communs.

La mission de l'AGFGSQ est de représenter et supporter les organisations locales Grands Frères Grandes Sœurs (GFGS) au Québec en organisant des ateliers de formation pertinents, en leur offrant du support et en maintenant un lien avec le bureau national décernant les licences et validant les règles à suivre ainsi que d'en assurer leur représentation auprès de diverses instances publiques, privés et associatives.



Les objectifs des Grands Frères Grandes Sœurs du Québec sont :

- ✎ D'adhérer aux objectifs des Grands Frères Grandes Sœurs (GFGS) du Canada ;
- ✎ De promouvoir le déploiement des programmes GFGS au Québec ;
- ✎ D'apporter aide, conseil et assistance aux organismes ;
- ✎ De faciliter les échanges et la transmission de l'information sur tous les aspects, relations publiques, marketing, situation de crise ou de difficulté.
- ✎ D'aider au développement de nouvelles organisations locales des Grands Frères et Grandes Sœurs au Québec, ainsi que le développement local des organisations actuelles.

Nos valeurs

Solidarité
Partage
Soutien
Entraide

ORGANISMES MEMBRES DE L'AGFGSQ

Abitibi-Témiscamingue

Grands Frères Grandes Sœurs d'Abitibi Ouest

80, 12^{ième} Avenue Est, C.P. 460
Bureau 201
La Sarre (Qc) G9Z 3K6
Tel. : 819 333-9132

Grands Frères Grandes Sœurs de Rouyn-Noranda

380, Avenue Richard, bureau 225
Rouyn-Noranda (Qc) J9X 4L3
Tel. : 819 762-0167

Capitale Nationale

Grands Frères Grandes Sœurs de Québec

2380, Avenue du Mont-Thabor, bureau 201
Québec (Qc) G1J 3W7
Tel. : 418 624-3304

Chaudières-Appalaches

Grands Frères Grandes Sœurs des Appalaches

733, boul. Frontenac Ouest, Local 202
Thetford-Mines (Qc) G6G 7X9
Tel.: 418 335-7404

Estrie

Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie

1265, rue Belvédère Sud
Sherbrooke (Qc) J1H 4E2
Tel.: 819 822-3243

Laurentides

Grands Frères Grandes Sœurs de la Porte du Nord

770, rue Labelle
Saint-Jérôme (Qc) J7Z 5M3
Tel : 450 565-4562

Mauricie

Grands Frères Grandes Sœurs de Trois-Rivières

1060, St-François-Xavier, bureau 305
Trois-Rivières (Qc) G9A 1R8
Tel. : 819 698-5059

Montérégie

Grands Frères Grandes Sœurs de la Montérégie

1195, rue Saint-Antoine, bureau 204
Saint-Hyacinthe (Qc) J2S 3K6
Tel. : 450 774-8723 / 1 866 464-6188

Grand Montréal

Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal

3155, rue Hochelaga, Bureau 202
Montréal (Qc) H1W 1G4
Tel. : 514 842-9715

Grands Frères Grandes Sœurs de l'Ouest de l'île

265, Avenue Dorval, suite 202
Dorval (Qc) H9S 3H5
Tel.: 514 538-6100 ext.31

Outaouais

Grands Frères Grandes Sœurs de l'Outaouais

195, rue Deveault, Local 10
Gatineau (Qc) J8Z 1S7
Tel. : 819 778-0101 / 819 778-0694

Saguenay – Lac-St-Jean

Grands Frères Grandes Sœurs du Lac-St-Jean Nord

1420, boul. Wallberg, Bureau 106
Dolbeau-Mistassini (Qc) G8L 1H4
Tel. : 418 276-8297

Grands Frères Grandes Sœurs du Domaine du Roy

185, rue St-Alphonse, C.P. 182
Roberval (Qc) G8H 2N6
Tel. : 418 275-0483

MISSION DES ORGANISMES MEMBRES

Nous comptons **13 organismes au Québec**, répartis dans **10 régions**, qui desservent **plus de 28 501 enfants**. **Notre engagement** envers la jeunesse est de devenir des leaders dans notre domaine, en leur offrant des programmes de mentorat de grande qualité, menés par des bénévoles qualifiés.

Plus spécifiquement, nous travaillons avec les organismes afin qu'ils puissent :

- Offrir un modèle significatif aux enfants issus de familles monoparentales ;
- Encourager la persévérance scolaire auprès des élèves du primaire et du secondaire ;
- Améliorer l'estime de soi, les habitudes de vie et les habiletés sociales des élèves du primaire et du secondaire ;
- Soutenir les relations parents/enfants.

Les principaux programmes sont :

Programmes traditionnels

- Jumelage traditionnel (un adulte – un enfant)
- Jumelage avec un couple (deux adultes – un enfant)
- Jumelage de groupe (deux adultes – quatre enfants en attente d'un mentor)

Programmes dans les écoles

- Mentorat à l'école (un adulte – un élève du primaire)
- Programme Connexion-Compétences (mentorat de groupe – jeunes décrocheurs scolaires)
- Prométhée (un adulte – un élève du primaire ou du secondaire – persévérance scolaire)
- Horizons (un étudiant – un élève du primaire ou du secondaire – persévérance scolaire)
- Jeunes en Santé (Étudiants universitaires – mentorat de groupe (garçons et filles du secondaire) et 10 ateliers)
- Go les filles! (une adulte – mentorat de groupe (filles du primaire ou secondaire))
- À vos marques! (un adulte – mentorat de groupe (garçons du primaire ou secondaire))
- Lire et Grandir (deux adultes – mentorat de groupe - élèves de la 1ère ou 2e année du primaire)

Programme de sécurité des enfants « Solide dès le départ »

(Offert dans la communauté et dans les écoles)

L'ÉQUIPE DE L'AGFGSQ

Le conseil d'administration a travaillé très fort cette année sur différents comités de travail. Grâce à eux l'organisation provinciale peut maintenant compter sur une coordonnatrice.

Siège 1 Externe

Administrateur

Kévin Séguin Démission en mai 2019

Vacant

Siège 2 Interne

Administratrice

Stéphanie Derby, GFGS de l'Estrie

Siège 3 Interne

Présidente

Véronique Potvin, GFGS du Domaine-
du-Roy

Siège 4 Externe

Secrétaire, trésorière

Marie-Hélène Demers



D
De gauche à droite : Stéphanie Derby, Claude Poirier, Léa Crousset, Marie-Hélène Demers, Véronique Potvin et Michel Dion. (Absent sur la photo Marie-Pier Giasson et Kévin Séguin)

Siège 5 Interne

Vice-président

Michel Dion, GFGS de la Montérégie

Siège 6 Externe

Administrateur

Claude Poirier

Siège 7 Interne

Administratrice

Marie-Pier-Giasson, GFGS de Rouyn-Noranda

Démission juillet 2019

Patricia Bouchard, GFGS de Québec

Siège 8 Interne

Administratrice

Léa Crousset, GFGS de la Porte du Nord

Siège 9 Externe

Administrateur/administratrice

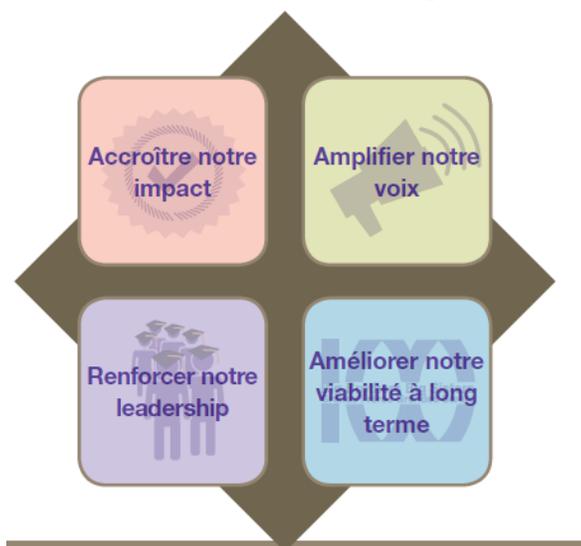
ADHÉRER AUX OBJECTIFS DES GRANDS FRÈRES GRANDES SŒURS DU CANADA

Cadre stratégique des GFGSC

Vision 2020 : (R)évolution

Ce cadre stratégique est à la fois **évolutionnaire** et **révolutionnaire**. Il propose de s'appuyer sur les forces et les réussites remarquables du passé, tout en explorant de nouvelles idées novatrices pour nous assurer que les services de mentorat offerts par les Grands Frères Grandes Soeurs continuent de jouer un rôle transformateur dans la vie des enfants et des adolescents canadiens pour de nombreuses années à venir.

Le plan d'action des GFGS du Québec ainsi que les objectifs qui en découlent sont tous orientés vers un ou des axes de ce cadre stratégique.



Accroître notre impact : Accroître notre **impact** en offrant de façon systématique des services de mentorat fondés sur des données probantes qui permettent de générer des résultats définis.

Amplifier notre voix : Conscientiser sur les bienfaits du mentorat : renforcer l'engagement envers le mentorat, le bénévolat et des politiques publiques qui soutiennent notre mission.

Renforcer notre leadership : Former un **leadership solide** au sein du personnel et une base de bénévoles pour la gouvernance qui reflètent nos valeurs, nos compétences, et l'expérience requises pour notre avenir.

Améliorer notre viabilité à long terme : Avoir un mouvement (au niveau national et local) qui répond aux défis de ce centenaire, structuré pour réussir et soutenu par des sources de revenus adéquates, diversifiées, et à long terme.

SUPPORT POUR LE MOUVEMENT



Soucieux de favoriser le travail en partenariat avec le mouvement National, les GFGS du Québec ont supporté les GFGS du Canada dans différents dossiers où tous les organismes étaient impliqués. Toutes les démarches visant à supporter le travail des Grands Frères Grandes Sœurs du Canada auprès des organismes du Québec se font toujours en harmonie avec le cadre stratégique des GFGSC. Tous les organismes sont invités à se baser sur ce cadre stratégique afin d'élaborer leur propre planification stratégique.

Nous avons également collaboré avec le personnel du bureau National dans différents autres dossiers :

- ✿ Le partage d'information et de documents provenant du National aux organismes du Québec sur les nouveaux programmes tel que le programme de mentorat Préparation pour le post-secondaire et préparation à une carrière ;
- ✿ La recherche d'information par le biais de différents sondages ;
- ✿ La recherche de différents documents francophones auprès des organismes du Québec ;
- ✿ Participation au comité de planification de l'institut de formation du Québec ;
- ✿ Participation au comité de la nouvelle mission (Véronique Potvin) 2 échanges téléphoniques ;
- ✿ Participation au comité de la nouvelle image de marque (Léa Crousset) 3 rencontres
- ✿ Participation au comité ruralité (Léa Crousset) 2 rencontres
- ✿ Plusieurs échanges entre la coordination et le bureau national concernant le changement de l'image de marque et la théorie du changement et les programmes.

IMPLICATION BÉNÉVOLE



Au cours de l'année 2018-2019, 58 bénévoles se sont impliqués sur différents comités de travail et ont effectué 279 heures de bénévolat. Un énorme merci à tous ces bénévoles qui nous ont aidé à accomplir notre mission. Ci-dessous l'énumération des comités et heures de bénévolat;



| | Nb de bénévoles | Nb d'heures de bénévolat |
|---|-----------------|--------------------------|
| Conseil d'administration | | |
| Réunions ordinaires du C.A. | 7 | 21 |
| Préparation aux réunions | 6 | 15 |
| Discussions multiples | 6 | 30 |
| Assemblée générale annuelle (1) | 6 | 24 |
| Planification stratégique | 6 | 48 |
| Comités | | |
| Accueil des nouveaux employés cliniques | 4 | 20 |
| Institut | 2 | 4 |
| Structure provinciale (embauche) | 6 | 35 |
| Rapport annuel | 6 | 2 |
| Révision des documents législatifs | 6 | 40 |
| Comité congrès gouvernance | 3 | 40 |



SUPPORT AUX ORGANISMES

- ✿ Développement de nos ressources
- ✿ Renforcement du lien d'appartenance au mouvement
- ✿ Aide et support aux organismes face aux défis à relever

Publicité / Visibilité / Recrutement

Support en continu

- ✿ Fournir différents documents/formulaires pertinents afin d'appuyer les organismes dans leurs démarches visant à atteindre une saine gestion des opérations.
- ✿ Fournir aide et support à certains organismes dans leur démarche d'obtention de financement auprès du CIUSSS / CISSS.
- ✿ Faire le lien entre les différents organismes afin de favoriser le partage d'expertise ainsi que sur les différents programmes offerts et les référer au National au besoin.
- ✿ Offrir des formations pertinentes aux directions et intervenantes ;
- ✿ Offrir une aide physique au besoin



COMITÉS DE TRAVAIL

Il y a eu plusieurs dossiers importants cette année et ces comités ont permis de démontrer que le fait d'unir nos efforts nous donne l'opportunité d'accomplir de grandes choses, pour et avec les organismes membres.

Ces comités ont pour but de supporter davantage les organismes au Québec en concentrant les efforts à différents niveaux. De cette façon, nous centralisons le travail afin d'éviter que chacun des organismes effectue le même travail chacun de son côté. Cela permet d'avoir une constance à travers tous les organismes en uniformisant nos documents et en mettant en commun nos efforts.

Voici un résumé des objectifs et accomplissements de chacun des comités. Ces informations vous donneront un aperçu du travail accompli par l'AGFGSQ dans la dernière année.

Comité d'embauche



Dû au contexte de pénurie de main-d'œuvre, deux (2) comités d'embauche ont été mis en place cette année.

Le premier comité, composé de Véronique Potvin et Marie-Hélène Demers, a procédé à l'embauche d'une adjointe administrative en septembre 2018. Malheureusement cette dernière a dû nous quitter.

Un second comité d'embauche, constitué de Michel Dion et Claude Poirier, a ensuite été mis en œuvre et a engagé une coordonnatrice en décembre 2019. D'abord à temps partiel pour sa période de probation et maintenant disponible à temps complet pour répondre aux besoins des membres de l'AGFGS du Québec.

Les entrevues, l'accueil et l'accompagnement des nouvelles employées, l'évaluation du personnel et la rédaction d'un contrat de travail sont les principales réalisations de ces comités de travail.

Comité congrès régional en collaboration avec GFGSC

En octobre 2018 avait lieu le tout premier congrès régional organisé par GFGSC à Montréal. L'organisation provinciale a été consultée et a contribué à offrir des formations pertinentes aux organismes.

Comité Institut de formation provincial

Ce comité a pour tâche principal de préparer l'Institut de formation qui a toujours lieu au mois d'octobre. L'institut est offert à tous les membres du personnel des organismes GFGS du Québec. Cette rencontre a pour but de partager et d'approfondir nos connaissances pour être en mesure de poursuivre l'objectif d'offrir nos services avec sécurité tout en gardant un excellent niveau qualité.

Ce comité, composé de Suzie Gauthier (coordonnatrice provinciale), Véronique Potvin (directrice GFGS Domaine-du-Roy) et Stéphanie Derby (directrice GFGS de l'Estrie) a veillé à l'organisation de l'Institut de formation en se rencontrant trois (3) fois, entre mai et juin 2019, par vidéoconférences

Cet événement, qui aura lieu les 16, 17 et 18 octobre 2019, comprend au 31 juillet 2019, des formations et conférences qui permettront d'outiller le personnel des organisations GFGS du Québec.

Comité révision des documents législatifs

Plusieurs des documents législatifs de l'Association des GFGS du Québec ne sont plus nécessairement à jour. Le comité doit donc les réviser afin de s'assurer que ceux-ci sont représentatifs de sa mission actuelle, en accord avec l'affiliation des GFGS du Canada ainsi que le reflet de l'autonomie exigée par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Ce comité, composé de Marie-Hélène Demers (AGFGSQ) et Suzie Gauthier, a appliqué les recommandations de ses membres en embauchant un consultant externe pour la révision des règlements généraux de l'AGFGSQ.

Les modifications apportées à ce document seront soumises au vote lors de l'Assemblée Générale Annuelle 2019.



Comité finances

Ce comité, composé de Suzie Gauthier et Marie-Hélène Demers, a eu comme principale mandat la planification des états financiers 2018-2019 et l'élaboration des prévisions budgétaires 2019-2020.

Comité plateforme de communication

Claude Poirier (AGFGSQ), Léa Crousset (GFGSPDN) et Suzie Gauthier composent ce comité.

Ce comité a pour principal objectif de doter les organismes GFGS du Québec d'une plateforme de communication afin de favoriser le partage de documents, de bons coups et de conseils techniques entre les directions et le personnel des organisations québécoises. Nous espérons de cette manière créer une banque de documents en français adaptés aux besoins des organisations québécoises.

Deux, (2) formations ont eu lieu en ce sens cette année.



PARTENARIAT

Partenaires financiers

Ministère de la Santé et des Services sociaux.



Cette source de financement récurrent provient du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) procurant ainsi un soutien essentiel à notre mission.

Partenaire GFGS

Nous travaillons en constant partenariat avec GFGS du Canada afin d'assurer le développement des organisations du Québec.

Table de concertation



Depuis le 29 novembre 2011, les GFGSQ sont membre de la Table des regroupements des organismes communautaires et bénévoles (TRPOCB).



FORMATION CONTINUE

Les normes d'excellence de la qualité des services offerts et la pérennité des organismes demeurent une priorité pour les Grands Frères Grandes Sœurs du Québec. Les formations ciblent autant le personnel que les membres des conseils d'administration des organismes.

Congrès de gouvernance

Marie-Hélène Demers et Suzie Gauthier se sont rencontrées deux (2) fois pour organiser le congrès de gouvernance.

Le but du congrès de gouvernance est d'offrir une occasion aux gestionnaires et aux membres de conseils d'administration de se rencontrer et de réseauter entre eux tout en assistant à une formation qui se veut utile pour tous. Afin de développer des liens entre nous, une activité de renforcement d'équipe a eu lieu.



Cette année c'est la formation Collaborer, travailler et mieux communiquer avec Office 365 d'AFI Informatique qui a été offerte. La plateforme d'échange TEAMS a été plus particulièrement étudiée car cette dernière pourra nous permettre d'échanger des documents confidentiels en toute sécurité et ainsi pouvoir créer une base de documents en français complètes et utiles pour les GFGS du Québec. De plus chaque organisation GFGS détient une licence Office 365 gracieusement fournie par le bureau national de GFGSC. Neuf (9) personnes étaient présentes dont 2 membres de C.A



Formation offerte

Collaborer, travailler et mieux communiquer avec Office 365

Formateur : AFI Informatique

Une formation en ligne a été offerte aux membres du personnel des organismes GFGS.

Ce webinaire a eu lieu le 10 juin 2019 et 25 personnes ont assisté à cette formation.

Congrès régional en collaboration avec GFGSC

En octobre 2018 avait lieu le tout premier congrès régional organisé par GFGSC à Montréal. L'organisation provinciale a été consultée et a contribué à l'offre de formation pour cet événement.

Les ateliers suivants suivant y ont été offerts :



- ✦ Marketing numérique
- ✦ Comment assurer la santé financière de nos organismes?
- ✦ Un pas vers la réconciliation, une approche collaborative pour l'inclusion des jeunes autochtones de nos communautés.
- ✦ Comment se soutenir entre organismes ?
- ✦ Plusieurs pléniers du personnel du bureau de GFGSC



Congrès national

Les 24-25 et 26 juin 2019 avait lieu le congrès national de GFGS du Canada à Toronto. L'AGFGSQ a favorisé la participation de ses membres dans le but de renforcer la voix québécoise pour cette occasion. 12 personnes de 8 organismes membres étaient présents.

Treize (13) groupes de discussions sur différents sujets ont eu lieu pendant les deux jours qu'a duré le congrès. 2 conférences : la célébration du mentorat et, le très attendu dévoilement de notre nouvelle image de marque.



VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Membres

Il y a deux catégories de membres en règle de l'Association des GFSGSQ : les membres du conseil d'administration de l'Association et les membres actifs. Les membres du conseil d'administration deviennent automatiquement membres en règle de l'Association pendant la durée de leur mandat. Les membres actifs sont, quant à eux, tout organisme local affilié aux Grands Frères et Grandes Sœurs du Canada. Nous avons donc une possibilité de 9 membres du Conseil d'administration et 13 membres actifs.

Conseil d'administration

Cette année, le conseil d'administration de l'AGFGSQ était composé de 8 personnes qui avaient droit de vote. L'an dernier, il y a eu 6 rencontres du CA qui se sont déroulées par le biais de vidéoconférences et 1 en personne, le 17 novembre 2018.

Lors de la rencontre du 17 novembre 2018, le conseil d'administration, accompagné de la coordonnatrice a effectué son processus de planification stratégique triennale et a aussi créé les comités en lien avec les différents axes.

Assemblée générale annuelle

L'association des GFSGSQ a présenté à ses membres l'ensemble du travail accompli durant l'exercice 2017-2018 lors de son assemblée générale annuelle qui s'est tenue le 29 octobre 2018. Quatorze (14) membres, étaient présents afin d'être informés et de participer au processus décisionnel concernant les priorités et orientations des GFSGSQ pour la prochaine année, en plus d'entériner les actions posées lors de l'exercice.

Il est important de nommer qu'exceptionnellement, cette année, l'AGA a eu lieu par vidéoconférence. C'est pour cela que le nombre de personnes présentes est moins élevé que les années précédentes.

ACCESSIBILITÉ À NOS SERVICES

L'adresse de l'Association des Grands Frères Grandes Sœurs du Québec est :

Adresse postale : C.P. 182

Adresse civique : 185, St-Alphonse

Roberval (Québec) G8H 2N6

T : 418 275 0483 SF : 1 877 510-4347

Courriel : province.quebec@grandsfreresgrandessoeurs.ca

L'équipe est accessible et disponible du lundi au vendredi, de 8h00 à 16h00 et ce, durant toute l'année, par téléphone ou encore par courriel. Notre site web, conforme à l'image de marque des GFGS, présente différentes informations concernant les GFGSQ et des renseignements sur les différents organismes au Québec.

Les GFGSQ couvrent un vaste territoire et utilisent plusieurs moyens technologiques (que Skype, vidéoconférence, etc.) qui permettent à tous les organismes de participer aux différentes rencontres et/ou formations. Nous utilisons aussi cette technologie afin de joindre nos membres, de les aider, les supporter et favoriser également le partage d'expertise.

Évidemment, la personne à la coordination se déplace également lorsque les membres le demandent. Nous demeurons très disponibles pour les l'organismes, pour les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada ou pour toute autre personne désirant nous joindre.

Nombre total de membres : 16

Membres du C.A: 7

Membres organismes : 13

Membres administrateurs : 3



PLAN STRATÉGIQUE 2018-2021

Toute organisation se doit d'avoir un plan stratégique afin de pouvoir orienter ses actions.

Notre planification se fait selon les besoins des organismes membres des GFGS du Québec. Ceux-ci nous font part de leurs préoccupations, leurs besoins, leurs défis et leurs attentes et nous élaborons un plan d'action à partir de ce qu'ils nous ont communiqué.

Cette étape de « collecte d'informations » et d'échanges a lieu chaque année au mois d'octobre lors de l'Institut provincial organisé par les GFGS du Québec. C'est un rassemblement au cours duquel plusieurs ateliers et formations sont donnés. Nous profitons de la présence des organismes GFGS du Québec pour avoir une rencontre qui nous permet de bien saisir ce que les organismes attendent du bureau provincial.

Suite à cette rencontre, des comités sont créés en fonction des demandes et besoins des organismes. C'est donc suite à ces étapes que nous sommes en mesure de communiquer notre planification stratégique pour les années à venir.

Il y a tout de même des priorités qui se poursuivent d'année en année. Il y a, entre autres, la publicité/promotion du mouvement GFGS au Québec. Comme les organismes n'ont pas tous les mêmes moyens, et comme c'est un des mandats du provincial de supporter les organismes du Québec et de faire la promotion des programmes GFGS au Québec, il va de soi que ce point est une priorité pour nous. Cependant, l'objectif principal de la publicité peut varier d'une année à l'autre. Cela peut être de mettre de l'avant les avantages de devenir mentor ou encore de mettre l'accent sur le recrutement d'hommes bénévoles, une denrée rare pour nos organisations.

Grands Frères Grandes Sœurs du Québec est le regroupement des organismes GFGS au Québec et la planification stratégique représente donc le reflet de la mise en commun des besoins de tous les organismes GFGS du Québec.

NOS GRANDES ORIENTATIONS

Nos orientations :

| Axe 1 Amplifier notre voix dans toute la province |
|--|
| 1.1 Chiffrer notre impact en étudiant les retombées socio-économiques qu'ont les GFGS du Québec dans leur milieu |
| 1.2 Mettre en place une plateforme d'échange de documents. |

| Axe 2 Améliorer notre financement |
|--|
| 2.1 Développer la structure de Grands Frères Grandes Sœurs du Québec afin d'outiller les organismes pour augmenter le financement. |

| Axe 3 Renforcer notre leadership et notre vie associative |
|--|
| 3.1 Poursuivre nos formations |
| 3.2 Accueillir les nouveaux directeurs/directrices au sein du mouvement provincial |
| 3.3 Consulter les organismes membres de GFGS du Québec |
| 3.4 Renforcer l'image de GFGS du Québec ainsi que celles de ses membres |
| 3.5 Créer et maintenir une collaboration constante avec le bureau national |

| Axe 4 Améliorer notre viabilité à long terme |
|---|
| 4.1 Soutenir la coordination dans l'appropriation de son rôle et ses fonctions. |
| 4.2 Soutenir les membres de GFGSQ |

DE PETITS GESTES POUR VOIR GRAND

#PLUSGRANDSENSEMBLE



Grands Frères
Grandes Sœurs

grandsfreresgrandessoeurs.ca

